



REPUBLIKA HRVATSKA
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA GRADEC
Jedinstveni upravni odjel

KLASA:UP/I 112-01/26-01/03
URBROJ: 238-09-03-26-1

Gradec, 02.03.2026.

Na temelju članka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 - dalje u tekstu ZSN), pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Gradec dana 06.ožujka 2026. raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za prijam u službu u Jedinstveni upravni odjel Općine Gradec na radno mjesto III. kategorije, potkategorije referent 1, klasifikacijskog ranga 11., naziva: **REFERENT U ODSJEKU ZA RAČUNOVODSTVENE POSLOVE JUO** - 1 izvršitelj (m/ž), na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj 82/08 i 69/17), na javni natječaj mogu se ravnopravno prijaviti osobe obaju spolova, a riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Kandidati moraju ispunjavati sljedeće opće uvjete za prijam u službu propisane člankom 12. ZSN-a:

1. Punoljetnost
2. Hrvatsko državljanstvo
3. Zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima

Pored općih uvjeta za prijam u službu i raspored na radno mjesto, osoba mora ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

1. Srednjoškolsko obrazovanje ekonomske struke
2. Najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
3. Položen državni ispit I. razine
4. Poznavanje rada na računalu

Natjecati se mogu i kandidati koji nemaju položen državni ispit I. razine uz obvezu da ga polože u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 15. i 16. ZSN.

Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja sukladno Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU) 2016/679 i Zakonu o provedbi opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj 42/18).

Radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima smatra se radno iskustvo (služba u upravnim tijelima jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave, državna služba, javna služba, radni odnos kod privatnog poslodavca, samostalno obavljanje profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima ili obavljanje poslova u međunarodnim organizacijama) ostvareno na poslovima odgovarajuće razine obrazovanja i struke.

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Osoba koja se u prijavi poziva na to pravo dužna je priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu i druge dokaze u skladu s posebnim zakonom koji uređuje to pravo.

Pod jednakim uvjetima podrazumijeva se da, ako na kraju provedenog pisanog testiranja kandidata i provedenog intervjua s istim kandidatima koji po rang listi ostvare najveći i isti broj ukupnih bodova, prednost pri zapošljavanju ima onaj kandidat koji se u svojoj prijavi pozvao na to pravo i isto dokazao s priloženim dokazima.

Osoba koja se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), prema članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj 84/21) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“ broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11 i 93/11), ima to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno odredbama članka 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, dužna je priložiti dokaze iz članka 103. istog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dostupni su na službenim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/15-kako-se->

[ostvaruje-pravo-naprednost-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-iclanovima-njihovih-obitelji/2166.](#)

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na javni natječaj, dužna je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje ili potvrdu iz koje je vidljivo to pravo i dokaz da je nezaposlena, pod uvjetom da radni odnos nije prestao otkazom zbog skrivljenog ponašanja radnika, otkazom radnika ili sporazumom.

Osoba koja se pri zapošljavanju poziva na članak 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na javni natječaj dužna je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom, s tim da se dokazom smatra javna isprava o invalidnosti na temelju koje se osoba može upisati u evidenciju osoba s invaliditetom iz članka 13. toga Zakona.

Osoba koja se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na javni natječaj dužna je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Svi dokazi iz članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na mrežnoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Osoba koja je pripadnik nacionalne manjine ima pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz javnog natječaja, ne mora dokazivati svoj status nacionalne manjine.

U Jedinственном upravom odjelu Općine Gradec nije osigurana zastupljenost nacionalnih manjina sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina.

U vlastoručno potpisanoj prijavi na javni natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja (ime i prezime, OIB, datum rođenja, adresa stanovanja, broj telefona, adresa e-pošte, isključivo za potrebe natječajnog postupka).

Uz prijavu kandidati su dužni priložiti:

- životopis
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik osobne iskaznice ili putovnice ili domovnice)
- dokaz o ispunjavanju odgovarajuće razine obrazovanja i struke (preslik svjedodžbe)
- dokaz o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima od najmanje jedne godine: e-radna knjižica (elektronički zapis), ili potvrda o podacima evidentiranim u bazu podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, koja ne smije biti starija od dana objave javnog natječaja
- dokaz o postojanju radnog iskustva iz kojeg se nedvojbeno može utvrditi radno iskustvo na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke od najmanje jedne godine (potvrda

ranijeg poslodavca, ugovor o radu, rješenje o rasporedu ili slično) koji moraju sadržavati vrstu poslova koje je kandidat obavljao i vremensko razdoblje u kojem je obavljao navedene poslove,

- vlastoručnu potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a.
- dokaz o položenom državnom ispitu I. razine, ako ga je kandidat položio
- dokaz o poznavanju rada na računalu (preslika svjedodžbe ili odgovarajuće potvrde škole, certifikat, uvjerenje ili vlastoručno potpisana izjava)
- dokazi ako se kandidat poziva na pravo prednosti prema posebnom zakonu.

Izabrani kandidat biti će pozvan da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak.

Preslike traženih priloga ne moraju biti ovjerene, a izabrani kandidat dužan je prije donošenja rješenja o prijemu u službu dostaviti na uvid originalne dokumente.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

Prijave na javni natječaj koje nisu podnesene pravodobno i uredne, neće se razmatrati.

Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj te će mu o tome biti dostavljena pisana obavijest.

Za osobe koje ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i stekle su status kandidata prijavljenog na javni natječaj bit će provedena prethodna provjera znanja (Ustav Republike Hrvatske NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14, Zakon o općem upravnom postupku NN 47/09, 110/21, Zakon o proračunu NN 144/21, računovodstvenih poslova i knjigovodstva) i sposobnosti pisanim testiranjem i intervjuom. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku i to najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave na javni natječaj ili objavom obavijesti o obustavi postupka javnog natječaja.

Na mrežnoj stranici Općine Gradec, www.gradec.hr naveden je opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti (pisano testiranje i intervju) kandidata te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru.

Na mrežnoj stranici Općine Gradec www.gradec.hr objavit će se vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se javnom objavom na mrežnim stranicama Općine Gradec.

Prijave za javni natječaj s priložima podnose se u roku od 8 (osam) dana od dana objave javnog natječaja u «Narodnim novinama» i na mrežnoj stranici Općine Gradec www.gradec.hr, na adresu: Općina Gradec, Gradec 134, 10345 Gradec s naznakom «Javni natječaj za prijam u službu».

Kandidati prijavom na javni natječaj pristaju da Općina Gradec, kao voditelj obrade, prikupljene podatke na temelju ovog javnog natječaja obrađuje samo u obimu i samo u svrhu provedbe javnog natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu javnog natječaja.

PROČELNIK:

Višnja Kukić