

važecem pravnom propisu dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost pred ostalim kandidatima pod jednakim uvjetima. Uz prijavu na natječaj kandidat je dužan, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze o ostvarivanju prednosti prema posebnom zakonu na koji se poziva. Napomena: da bi ostvarili pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. stavka 1. do 3. važećeg Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, kandidati su dužni uz prijavu priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te dokaze propisane člankom 103. istog Zakona u svrhu ostvarivanja prava prednosti pri zapošljavanju. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-službi/843>.

Svi kandidati podnošenjem prijave daju svoju izričitu suglasnost JVP-u Ilok da u prijavi navedene osobne podatke obrađuje u svrhu provedbe natječaja, da ih objavljuje na svojim internetskim stranicama u svrhu kontaktiranja i informiranja podnositelja prijave, u svrhu upoznavanja javnosti o donesenim odlukama te u svrhu sklapanja ugovora o radu. S osobnim podatcima postupat će se sukladno važećim pravnim propisima.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se na adresu: Javna vatrogasna postrojba Ilok, Ivana Gorana Kovačića 2, Ilok.

Prijava se dostavlja u zatvorenoj omotnici za pismo, s naznakom: »Ne otvaraj – prijava na javni natječaj za imenovanje zapovjednika JVP Ilok«.

Rok prijave je **8 dana**, s početkom od dana objave natječaja u Narodnim novinama.

Urednom prijavom smatra se pravovremena prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Nepravovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati, a osobe koje podnesu takve prijave ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Rok u kojem će kandidati biti obaviješteni o izboru ne može biti dulji od 45 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Ovaj javni natječaj, uz objavu u Narodnim novinama, objavljuje se i na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Ilok.

Javna vatrogasna postrojba Ilok

Urbroj: 150/I-2026

(1238)

OBAVIJEST

o raspisivanju natječaja za zapošljavanje.

I. Obavještavaju se svi zainteresirani da je Dom za starije osobe »Marko A. Stuparić«, Veli Lošinj, OIB: 58340389849, na svojoj

službenoj web-stranici pod oznakom dommarkoastuparic.hr objavio natječaj za zapošljavanje radnika na radna mjesta:

I. kuhar (m/ž) – 2 izvršitelja/ice u Cresu – na neodređeno puno radno vrijeme, uz probni rad od dva mjeseca.

II. Sve informacije o uvjetima natječaja dostupne su na poveznici: dom-markoastuparic.hr ili na broj mobitela 098 329 114.

Dom za starije osobe

»Marko A. Stuparić« Veli Lošinj

Klasa: UP/I 112-01/26-01/03

Urbroj: 238-09-03-26-1 od 2. III. 2026. (1278)

Na temelju članka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 – dalje u tekstu ZSN), pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Gradec 6. ožujka 2026. raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za prijam u službu u Jedinstveni upravni odjel Općine Gradec na radno mjesto III. kategorije, potkategorije referent 1, klasifikacijskog ranga 11., naziva:

– **referent** u Odsjeku za računovodstvene poslove JUO – 1 izvršitelj (m/ž), na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17), na javni natječaj mogu se ravnopravno prijaviti osobe obaju spolova, a riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom natječaju odnose se jednako na muški i ženski spol, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Kandidati moraju ispunjavati sljedeće opće uvjete za prijam u službu propisane člankom 12. ZSN-a:

1. punoljetnost
 2. hrvatsko državljanstvo
 3. zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima.
- Osim općih uvjeta za prijam u službu i raspored na radno mjesto, osoba mora ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:
1. srednjoškolsko obrazovanje ekonomske struke
 2. najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
 3. položen državni ispit I. razine
 4. poznavanje rada na računalu.

Natjecati se mogu i kandidati koji nemaju položen državni ispit I. razine uz obvezu da

ga polože u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a.

Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja sukladno Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU) 2016/679 i Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj 42/18). Radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima smatra se radno iskustvo (služba u upravnim tijelima jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave, državna služba, javna služba, radni odnos kod privatnog poslodavca, samostalno obavljanje profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima ili obavljanje poslova u međunarodnim organizacijama) ostvareno na poslovima odgovarajuće razine obrazovanja i struke.

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Osoba koja se u prijavi poziva na to pravo dužna je priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu i druge dokaze u skladu s posebnim zakonom koji uređuje to pravo. Pod jednakim uvjetima podrazumijeva se da, ako na kraju provedenog pisanog testiranja kandidata i intervjuja, kandidati koji po rang-listi ostvare najveći i jednak broj ukupnih bodova, prednost pri zapošljavanju ima onaj kandidat koji se u svojoj prijavi pozvao na to pravo i dokazao ga.

Osoba koja se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (Narodne novine broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11 i 93/11), ima to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno odredbama članka 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, dužna je priložiti dokaze iz članka 103. istog

Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dostupni su na službenim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/15-kako-se-ostvaruje-pravnaprednost-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-iclanovima-njihovih-obilitelji/2166>.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na javni natječaj, dužna je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje ili potvrdu iz koje je vidljivo to pravo i dokaz da je nezaposlena, pod uvjetom da radni odnos nije prestao otkazom zbog skrivljenog ponašanja radnika, otkazom radnika ili sporazumom.

Osoba koja se pri zapošljavanju poziva na članak 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na javni natječaj, dužna je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom, s tim da se dokazom smatra javna isprava o invalidnosti na temelju koje se osoba može upisati u evidenciju osoba s invaliditetom iz članka 13. toga Zakona.

Osoba koja se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na javni natječaj, dužna je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja, priložiti i dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Svi dokazi iz članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na mrežnoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-službi/843>

Osoba koja je pripadnik nacionalne manjine ima pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz javnog natječaja, ne mora dokazivati svoj status nacionalne manjine.

U Jedinственном upravom odjelu Općine Gradec nije osigurana zastupljenost nacionalnih manjina sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina.

U vlastoručno potpisanoj prijavi na javni natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja (ime i prezime, OIB, datum rođenja, adresa stanovanja, broj telefona, adresa e-pošte, isključivo za potrebe natječajnog postupka).

Uz prijavu kandidati su dužni priložiti:

- životopis
 - dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik osobne iskaznice ili putovnice ili domovnice)
 - dokaz o ispunjavanju odgovarajuće razine obrazovanja i struke (preslik svjedodžbe)
 - dokaz o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima od najmanje jedne godine: e-radna knjižica (elektronički zapis), ili potvrda o podacima evidentiranim u bazu podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, koja ne smije biti starija od dana objave javnog natječaja
 - dokaz o postojanju radnog iskustva iz kojeg se nedvojbeno može utvrditi radno iskustvo na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke od najmanje jedne godine (potvrda prethodnog poslodavca, ugovor o radu, rješenje o rasporedu ili slično) koji moraju sadržavati vrstu poslova koje je kandidat obavljao i razdoblje u kojem je obavljao navedene poslove,
 - vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a.
 - dokaz o položenom državnom ispitu I. razine, ako ga je kandidat položio
 - dokaz o poznavanju rada na računalu (preslik svjedodžbe ili odgovarajuće potvrde škole, certifikat, uvjerenje ili vlastoručno potpisana izjava)
 - dokazi ako se kandidat poziva na pravo prednosti prema posebnom zakonu.
- Izabrani kandidat bit će pozvan da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak.
- Preslike traženih priloga ne moraju biti ovjerenene, a izabrani kandidat dužan je prije donošenja rješenja o prijmu u službu dostaviti na uvid originalne dokumente.
- Urednom prijavi smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.
- Prijave na javni natječaj koje nisu podnesene pravodobno i uredne, neće se razmatrati.
- Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj te će mu o tome biti dostavljena pisana obavijest.
- Za osobe koje ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i stekle su status kandidata prijavljenog na javni natječaj bit će provedena prethodna provjera znanja (Ustav Republike Hrvatske – NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14, Zakon o općem upravnom postupku – NN 47/09, 110/21, Zakon o proračunu – NN 144/21, računovodstvenih poslova i knjigovodstva) i sposobnosti pisanim testiranjem

i intervjuom. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj. O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku, i to najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave na javni natječaj ili objavom obavijesti o obustavi postupka javnog natječaja.

Na mrežnoj stranici Općine Gradec, www.gradec.hr naveden je opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti (pisano testiranje i intervju) kandidata te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru. Na mrežnoj stranici Općine Gradec www.gradec.hr objavit će se vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se javnom objavom na mrežnim stranicama Općine Gradec.

Prijave za javni natječaj s prilogima podnose se u roku od **8 dana** od objave javnog natječaja u Narodnim novinama i na mrežnoj stranici Općine Gradec www.gradec.hr, na adresu: Općina Gradec, Gradec 134, 10345 Gradec s naznakom: »Javni natječaj za prijam u službu«. Kandidati prijavom na javni natječaj pristaju da Općina Gradec, kao voditelj obrade, prikupljene podatke na temelju ovog javnog natječaja obrađuje samo u obimu i samo u svrhu provedbe javnog natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu javnog natječaja.

Općina Gradec

Klasa: 112-01/26-01/4 i 5

Urbroj: 2137-02/02-26-1 od 2. III. 2026. (1308)

Na temelju članka 19. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08., 61/11., 04/18., 112/19. i 17/25.), pročelnik Upravnog odjela za prostorno uređenje, gradnju i imovinska prava Koprivničko-križevačke županije i pročelnica Upravnog odjela za opću upravu i zajedničke poslove Koprivničko-križevačke županije raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za prijam službenika u službu Koprivničko-križevačke županije, na radna mjesta:

1. savjetnik za prostorno uređenje i gradnju u Koprivničko-križevačkoj županiji, Upravnom odjelu za prostorno uređenje, gradnju i imovinska prava, izdvojeno mjesto rada u Đurđevcu:

– jedan izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.