



**REPUBLIKA HRVATSKA
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA GRADEC
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

KLASA: 112-01/26-01/05
URBROJ: 238-09-03-26-02
Gradec, 21. rujna 2026.

Na temelju članka 19. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 – u daljnjem tekstu: ZSN), pročelnik Jedinственог управног одјела Опćине Gradec raspisuje

J A V N I N A T J E Č A J

za prijam u službu u Jedinственог управног одјел Опćине Gradec

na radno mjesto III. kategorije, potkategorije referent, klasifikacijskog ranga 11:

REFERENT – KOMUNALNI REDAR – 1 izvršitelj (m/ž), na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (»Narodne novine«, broj 82/08 i 69/17), na javni natječaj mogu se ravnopravno prijaviti osobe obaju spolova. Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom javnom natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod.

Kandidati moraju ispunjavati sljedeće opće uvjete za prijam u službu propisane člankom 12. ZSN-a:

- punoljetnost
- hrvatsko državljanstvo
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima

Pored općih uvjeta za prijam u službu i raspored na radno mjesto, kandidati moraju ispunjavati i sljedeće posebne uvjete utvrđene Pravilnikom o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Опćине Gradec:

- najmanje gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje, sukladno članku 111. stavku 1. Zakona o komunalnom gospodarstvu (»Narodne novine«, broj 68/18, 110/18 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 32/20 i 145/24)
- najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- položen državni ispit I. razine
- poznavanje rada na računalu
- vozačka dozvola B kategorije

Osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit I. razine, može biti primljena u službu i raspoređena na radno mjesto uz obvezu da državni ispit položi u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, sukladno članku 14. ZSN-a.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a.

Radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima smatra se radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće razine obrazovanja i struke, u smislu članka 13. ZSN-a.

Pravo prednosti pri zapošljavanju

Kandidat koji prema posebnom zakonu ostvaruje pravo prednosti kod prijma u službu dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Uz prijavu je dužan priložiti sve dokaze potrebne za ostvarivanje tog prava.

Na pravo prednosti mogu se, pod uvjetima propisanim posebnim zakonima, pozvati osobito kandidati prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (»Narodne novine«, broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (»Narodne novine«, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (»Narodne novine«, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (»Narodne novine«, broj 84/21 i 13/26) te članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (»Narodne novine«, broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dužan je priložiti dokaze iz članka 103. toga Zakona. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prema Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata dužan je priložiti dokaze propisane člankom 49. toga Zakona. Informacije i popisi dokaza dostupni su na mrežnim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja.

Kandidat pripadnik nacionalne manjine koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina može se u prijavi pozvati na to pravo, pri čemu nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na javni natječaj, u kojoj se navode ime i prezime, adresa prebivališta, broj telefona i adresa elektroničke pošte, potrebno je priložiti:

- životopis
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik osobne iskaznice, putovnice ili domovnice)
- dokaz o odgovarajućoj razini obrazovanja (preslik svjedodžbe)
- elektronički zapis ili potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji, iz koje je razvidan ukupni radni staž
- dokaz iz kojeg se nedvojbeno može utvrditi najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima (npr. potvrda poslodavca, ugovor o radu, rješenje o rasporedu ili druga odgovarajuća isprava), koji sadrži vrstu poslova i razdoblje u kojem su poslovi obavljani
- vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a
- dokaz o položenom državnom ispitu I. razine, ako ga je kandidat položio
- dokaz o poznavanju rada na računalu (svjedodžba, potvrda, certifikat, uvjerenje ili vlastoručno potpisana izjava)

- preslik važeće vozačke dozvole B kategorije
- dokaze o ostvarivanju prava prednosti, ako se kandidat na to pravo poziva

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku. Izabrani kandidat bit će, prije donošenja rješenja o prijmu u službu, pozvan da u primjerenom roku dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta te da dostavi na uvid izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu. Troškove izdavanja uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti snosi Općina Gradec, osim u slučaju odustanka kandidata od prijma u službu, kada trošak snosi kandidat.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u ovom javnom natječaju. Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj te će joj se o tome dostaviti pisana obavijest.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjua. Smatra se da je kandidat koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti povukao prijavu na javni natječaj.

Na mrežnoj stranici Općine Gradec www.gradec.hr bit će objavljeni opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, područja provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata. Vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti bit će objavljeni na istoj mrežnoj stranici najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se javnom objavom na mrežnim stranicama Općine Gradec, sukladno članku 24.a ZSN-a. O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku, najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave, odnosno objavom obavijesti o obustavi postupka javnog natječaja.

Prijave na javni natječaj s potrebnom dokumentacijom podnose se u roku od 8 (osam) dana od dana objave javnog natječaja u »Narodnim novinama«, na adresu: Općina Gradec, Gradec 134, 10345 Gradec, u zatvorenoj omotnici s naznakom: »Javni natječaj za prijam u službu – REFERENT – KOMUNALNI REDAR – NE OTVARAJ«.

Kandidati prijavom na javni natječaj pristaju da Općina Gradec, kao voditelj obrade osobnih podataka, podatke prikupljene na temelju ovog javnog natječaja obrađuje isključivo u opsegu i svrhu provedbe natječajnog postupka, u skladu s Uredbom (EU) 2016/679 i Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (»Narodne novine«, broj 42/18).

**Pročelnik
Višnja Kukić**